MACROSOFT / ПРАКТИКА 1С

Больничный после увольнения: срок, 60% и проверка выплаты

Исходный материал: 02.09.2026. Проверено и обновлено: 06.11.2026

Увольнение не всегда прекращает право на оплату больничного по последнему месту работы. Проверьте дату начала заболевания или травмы, наличие действующего страхователя и основание нетрудоспособности. Дата выдачи листка сама по себе не заменяет эту проверку

Содержание

1. 1. Правило 30 календарных дней
2. 2. Есть ли действующий работодатель
3. 3. Что означает уведомление СФР
4. 4. В 30 дней должно попасть начало болезни
5. 5. Собственная болезнь или травма
6. 6. Размер пособия: 60% с учетом расчетных ограничений
7. 7. Кто оплачивает дни и удерживает налог
8. 8. Срок обращения и выплаты
9. 9. Чек-лист для бухгалтерии
10. Источники

1. Правило 30 календарных дней

По части 2 статьи 5 Закона № 255-ФЗ право на пособие сохраняется, если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы. Причина увольнения сама по себе не меняет это правило

Отсчет ведите со следующего дня после увольнения. Сравнивайте с ним дату наступления нетрудоспособности, указанную в сведениях о страховом случае. Не подменяйте ее датой выдачи, закрытия или поступления электронного больничного

Если заболевание началось еще в период работы, включая день увольнения, это другой случай: пособие рассчитывается по правилам для заболевшего работника, с учетом страхового стажа

2. Есть ли действующий работодатель

Проверьте, не работает ли человек у другого страхователя на дату начала болезни. Если он уже принят на новое место или сохранил действующую работу по совместительству, нельзя автоматически назначать вторую выплату еще и по прежнему месту работы

СФР в письме от 07.08.2026 № 12-20/43349 разъяснил, что одновременная выплата по бывшему и действующему страхователю законом не предусмотрена. Это разъяснение порядка применения закона, а не новое правило, возникшее в августе

При занятости по гражданско-правовому договору отдельно проверьте, подлежит ли человек обязательному социальному страхованию и выполнены ли условия права на пособие. Один факт подписания любого договора ГПХ не решает вопрос о плательщике

3. Что означает уведомление СФР

Уведомление или запрос от СФР - основание проверить сведения и выполнить предусмотренные действия. Оно не является безусловным доказательством, что у человека нет другого работодателя

Сопоставьте дату увольнения, кадровую отчетность, сведения о больничном и информацию о действующей занятости. Если данные фонда и ваши документы расходятся, уточните причину через установленный канал взаимодействия с СФР. Не подтверждайте неверные сведения только потому, что запрос пришел в вашу организацию

4. В 30 дней должно попасть начало болезни

Если заболевание началось на 29-й день после увольнения и продолжалось три недели, право не прекращается на тридцатый день. По общему правилу оплачивается период до восстановления трудоспособности, с учетом установленных законом ограничений

Если болезнь впервые наступила на 31-й день, основание для выплаты по правилу 30 дней отсутствует. Сравнивать нужно начало болезни, а не дату, когда человек сообщил о ней бухгалтерии

Не обещайте оплату любой длительности без проверки исключений. Например, для договора на срок менее шести месяцев закон предусматривает специальные ограничения продолжительности выплаты

5. Собственная болезнь или травма

Эта гарантия после увольнения относится к заболеванию или травме самого человека. Больничный по уходу за ребенком или другим членом семьи, начавшийся после прекращения работы, под нее не подпадает

Проверьте причину нетрудоспособности, а не только наличие электронного листка. Для несчастного случая на производстве и профессионального заболевания действует отдельное регулирование; эта памятка не заменяет его проверку

6. Размер пособия: 60% с учетом расчетных ограничений

Если заболевание или травма наступили в пределах 30 дней после увольнения, часть 2 статьи 7 Закона № 255-ФЗ устанавливает 60% среднего заработка независимо от страхового стажа

Средний заработок определяют по правилам расчета пособий, обычно за два календарных года перед годом болезни. Применяются установленные минимумы, максимумы, правила МРОТ и специальные ограничения, в том числе при страховом стаже менее шести месяцев

Поэтому «60%» не означает, что достаточно умножить прежний оклад на 0,6. В зарплатной программе проверьте расчетный период, сведения о заработке, ограничения и итоговый дневной размер

7. Кто оплачивает дни и удерживает налог

При обычном заболевании или бытовой травме первые три календарных дня оплачивает работодатель за свой счет, начиная с четвертого дня - СФР. Распределяйте именно календарные дни нетрудоспособности

С суммы обычного пособия за первые три дня работодатель удерживает НДФЛ. Такое пособие не облагается страховыми взносами. НДФЛ с части, выплаченной фондом, удерживает сам СФР

Проверьте вид начисления в программе и отражение суммы работодателя в налоговой отчетности. Не включайте выплату фонда в расходы работодателя и его расчет НДФЛ

8. Срок обращения и выплаты

Общий срок обращения за пособием - шесть месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности. При пропуске срока по уважительным причинам решение о назначении принимает территориальный орган СФР. Поэтому формулировка «после шести месяцев платить нельзя» неверна

Оплата работодателем первых трех дней производится в порядке, установленном для выплаты заработной платы. Для расчета нужны необходимые сведения о страховом случае; одна дата закрытия листка не заменяет их проверку

СФР назначает и выплачивает свою часть в срок, предусмотренный Законом № 255-ФЗ, как правило не более 10 рабочих дней после получения необходимых сведений и документов. Дата выплаты фонда не обязана совпадать с зарплатным днем организации

Отвечайте на запросы фонда в установленный для конкретного сообщения срок и контролируйте прием отправленных сведений

9. Чек-лист для бухгалтерии

1. Проверена дата увольнения и дата начала заболевания или травмы
2. Начало страхового случая попадает в 30 календарных дней после увольнения либо определен иной применимый порядок
3. Уточнено наличие действующего страхователя, расхождения с данными СФР разобраны
4. Причина - собственная болезнь или травма, а не уход за членом семьи
5. Для этого случая применены 60%, проверены заработок и расчетные ограничения
6. Первые три дня отнесены на работодателя, остальные - на СФР
7. По части работодателя правильно определены НДФЛ и освобождение от взносов
8. Проверены срок обращения, дата выплаты и прием сведений фондом
9. Начисление и выплата отражены в учете и отчетности

Сохраните результат проверки вместе с документами по больничному. Если спор касается действующего страхователя или уважительных причин пропуска срока, получите решение или уточнение СФР, прежде чем закрывать вопрос

Памятка для скачивания

Открыть памятку в PDF - редакция 06.11.2026

Источники

- СФР: электронные листки нетрудоспособности и выплаты
- СФР: временная нетрудоспособность и материнство
- СФР: вопросы по временной нетрудоспособности, включая выплату после увольнения
- СФР: срок обращения и уважительные причины пропуска
- Текст письма СФР от 07.08.2026 № 12-20/43349
- Закон № 255-ФЗ: статьи 3, 5, 6, 7, 12, 13, 14 и 15
- НК РФ, часть вторая: НДФЛ и страховые взносы, статьи 217 и 422

Нормы и ссылки проверены 06.11.2026. Для применения к конкретной операции используйте действующую редакцию нормы и сведения своей организации

Поможем проверить вашу ситуацию

На линии консультаций Macrosoft поможем проверить документы, настройки 1С и результат учета по вашей задаче

Москва: +7 (495) 128-71-71
Пятигорск: +7 (8793) 20-08-40