Доплата до МРОТ в 1С:ЗУП и 1С:Бухгалтерии

Макрософт · Исходный материал 2026-09-12 · Редакция 06.11.2026

Открыть PDF-инструкцию · Все материалы «Практика 1С»

Содержание

1. Короткий ответ: что сравнивают с МРОТ
2. Входит в сравнение с МРОТ:
3. Начисляется сверх МРОТ и в сравнение не входит:
4. Про слух о сентябре
5. Зарплатная программа: пошаговая настройка
6. Бухгалтерская программа: пошаговая настройка
7. Частые вопросы
8. Что проверить у себя за пять минут

Это памятка по ролику про оклад ниже МРОТ. С 1 января 2026 года МРОТ равен 27 093 руб. в месяц (Федеральный закон от 28.11.2025 № 429-ФЗ). Ниже - короткое правило, пример в рублях, пошаговая настройка доплаты в зарплатной и в бухгалтерской программе и ответы на вопросы, которые чаще всего приходят к нашим специалистам

1. Короткий ответ: что сравнивают с МРОТ

Зарплата сотрудника, полностью отработавшего месячную норму времени, не может быть ниже МРОТ (ч. 3 ст. 133 ТК РФ). Сравнивается сумма, начисленная за месяц, до удержания НДФЛ, а не сумма на руки

Входит в сравнение с МРОТ:

- оклад или тарифная ставка
- премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда
- компенсационные выплаты системы оплаты труда, кроме перечисленных в следующем списке

Основание: статьи 129 и 133 ТК РФ. Оклад ниже МРОТ сам по себе не означает нарушения: проверяют месячную зарплату за выполненную норму, исключая выплаты, которые по закону должны начисляться сверх минимума

Начисляется сверх МРОТ и в сравнение не входит:

- оплата сверхурочной работы

- оплата работы в ночное время
- оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни
- районные коэффициенты и северные надбавки
- доплата за совмещение профессий или должностей, расширение зон обслуживания и дополнительный объём работы

Эти выплаты нельзя использовать для доведения обычной зарплаты до федерального МРОТ. Перечень исключений подтверждён разъяснением ФНС о МРОТ в 2026 году; гарантии следуют из ТК РФ и правовых позиций Конституционного суда. Сначала проверьте оплату обычной нормы, затем отдельно оплатите дополнительные условия и работу

Пример. Оклад 20 000 руб., за месяц начислены сверхурочные 8 000 руб., итого 28 000 руб. Сумма больше МРОТ, но для сравнения берётся только 20 000: сверхурочные в базу не входят. До 27 093 руб. не хватает 7 093 руб., их нужно доначислить, а сверхурочные 8 000 руб. выплачиваются сверх этой суммы

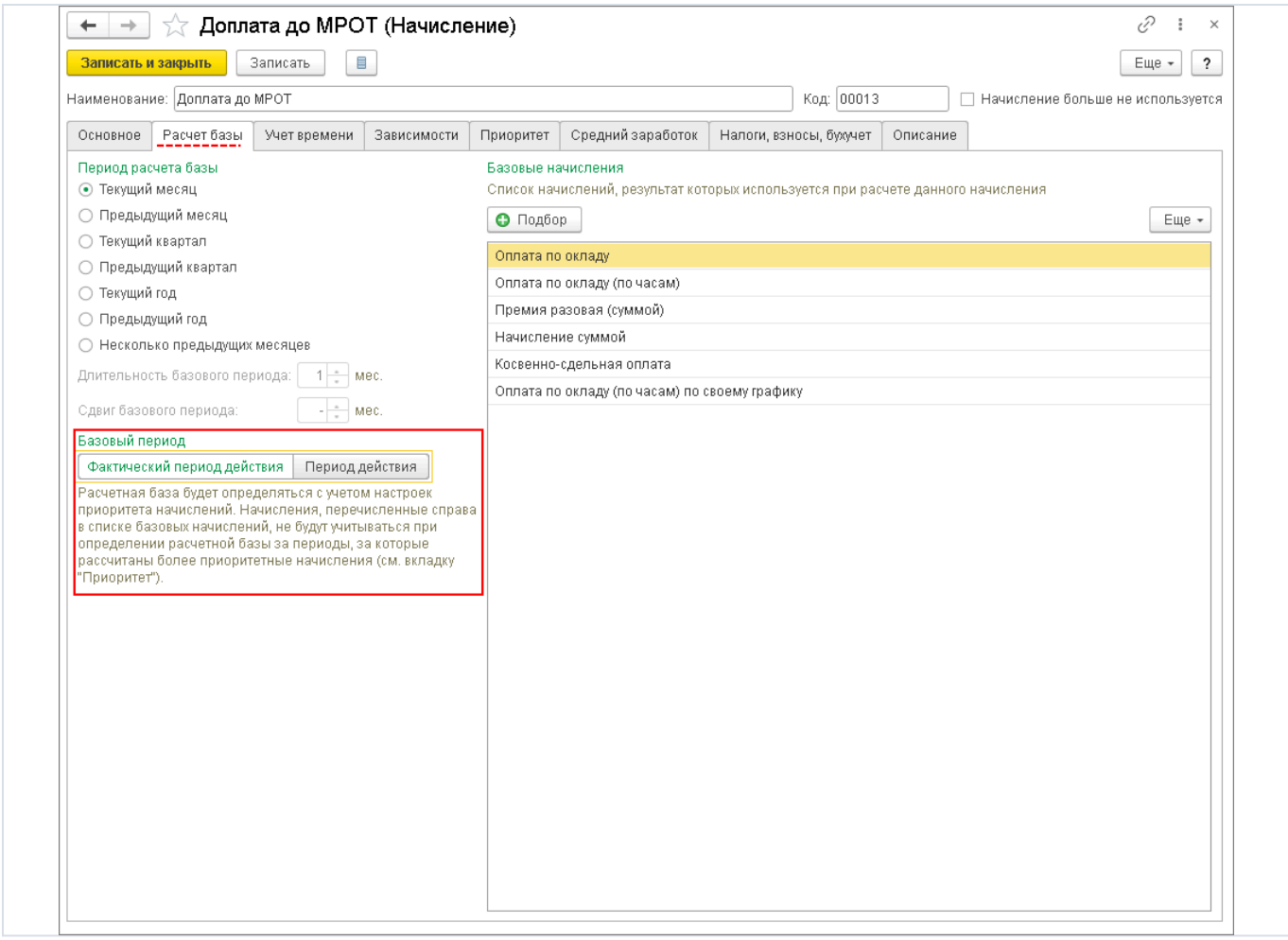
2. Про слух о сентябре

Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ не менял статьи 129 и 133 ТК РФ и не установил правило «оклад обязательно равен МРОТ». Общий порядок сравнения месячной зарплаты с МРОТ сохранился после 1 сентября 2026 года. Проверяйте состав начислений и специальные гарантии, а не только размер оклада

3. Зарплатная программа: пошаговая настройка

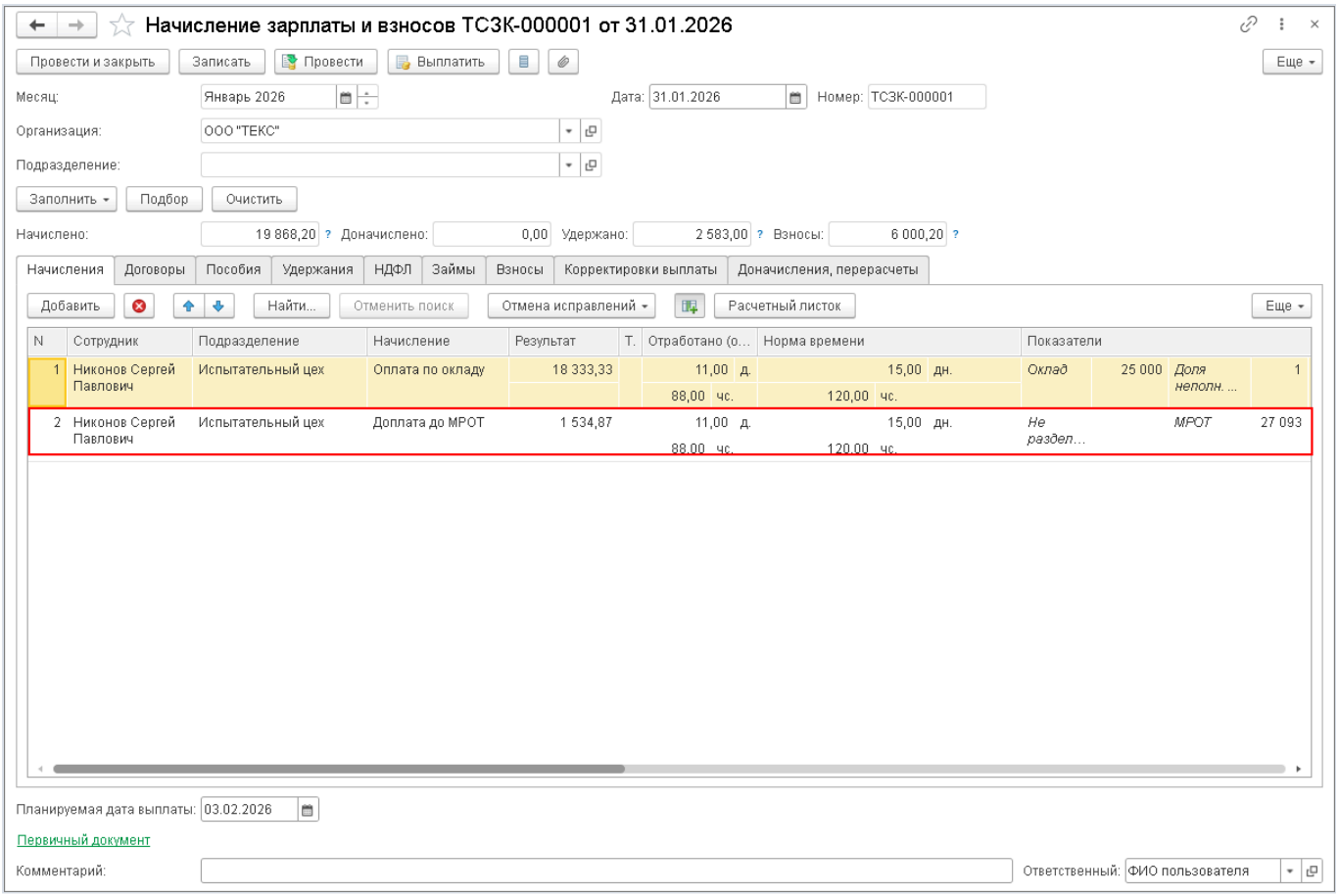
Пример относится к 1С:ЗУП 3.1, релизу 3.1.36. В других релизах названия полей могут отличаться. Ниже показано создание отдельного начисления с формулой. Перед созданием проверьте, нет ли в вашей базе уже настроенной доплаты: дублировать её не нужно

1. **Настройка - Начисления - Создать.** Наименование, например «Доплата до МРОТ». Назначение начисления - **«Повременная оплата труда и надбавки»**, начисление выполняется **ежемесячно**. Формула: **МАКС(МРОТ * ДоляНеполногоРабочегоВремени * ВремяВДнях / НормаДней - РасчетнаяБаза, 0) + НеРазделятьПоПериодам**. Показатель МРОТ программа берёт из своих настроек, доля неполного времени и отработанные дни - из данных сотрудника, поэтому неполный месяц и неполная ставка считаются автоматически
2. **Закладка «Расчет базы»** - главный экран настройки. Период расчёта базы - **«Текущий месяц»**, базовый период - **«Период действия»**. В списке **«Базовые начисления»** кнопкой **«Подбор»** набираются все начисления, которые идут в сравнение с МРОТ: оплата по окладу, премии, надбавки системы оплаты труда. Сверхурочные, ночные, оплата выходных и праздничных, районный коэффициент и северная надбавка в этот список **не добавляются** - именно так программа считает доплату сверх них



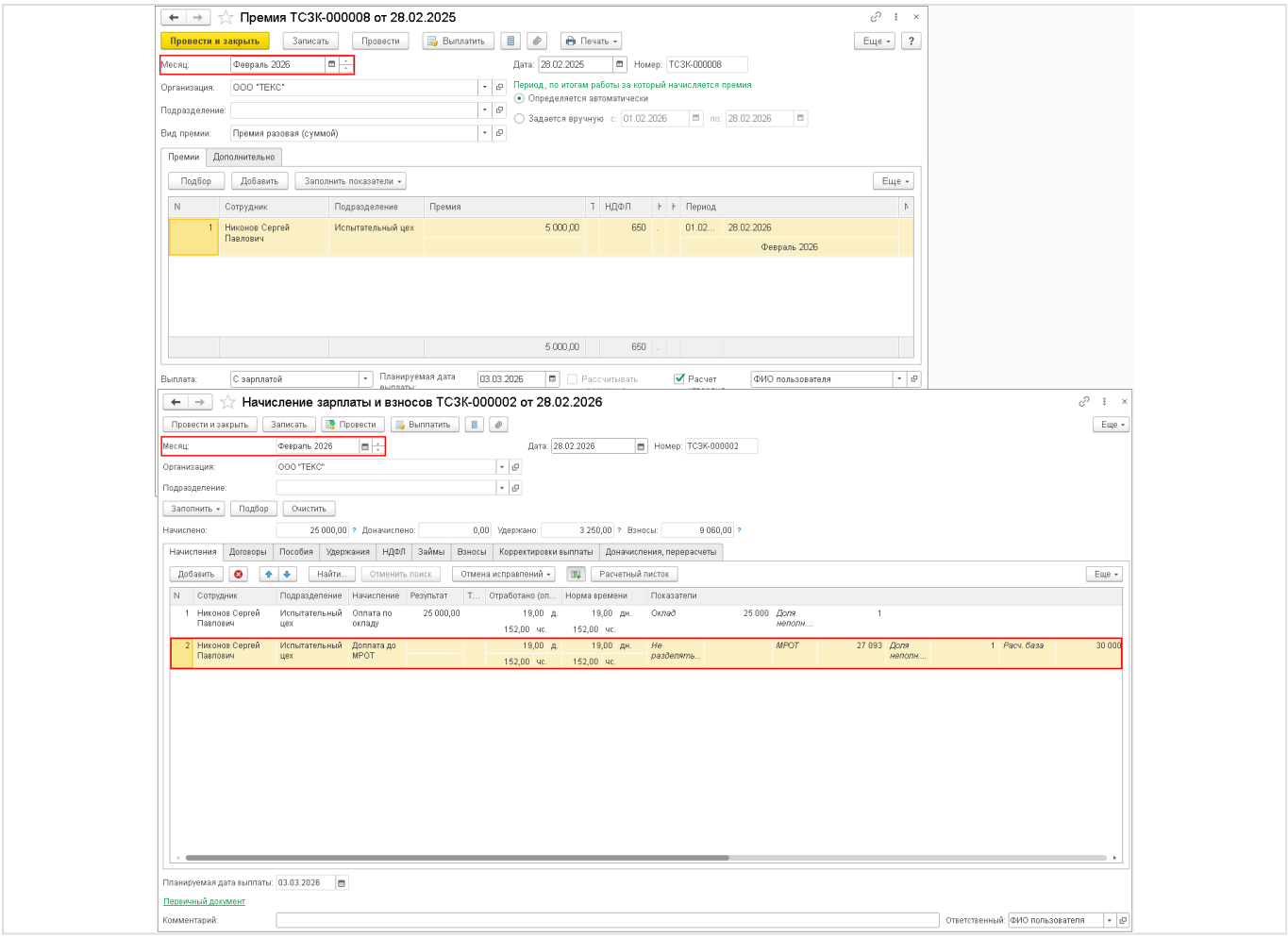
Закладка «Расчет базы»: кнопка «Подбор» и список базовых начислений

3. **Закладка «Учет времени».** Начисление выполняется как **«Дополнительная оплата за уже оплаченное время»**, вид времени - **«Рабочее время»**. Так доплата не создаёт второго учёта часов и не пересекается с окладом
4. **Флажок «Начисляется при расчете первой половины месяца»** на закладке «Основное» в примере снимается: тогда доплата не попадает в аванс, а считается один раз при окончательном расчёте, когда известна вся начисленная за месяц сумма. Закладки «Зависимости», «Приоритет», «Средний заработок» и «Налоги, взносы, бухучет» заполняются программой по назначению начисления, проверьте их и запишите начисление
5. **Назначение сотруднику.** Начисление добавляется в плановые начисления кадровым документом: «Прием на работу» для новых сотрудников или «Кадровый перевод» и «Изменение оплаты труда» для работающих. Сумму указывать не нужно, она считается формулой
6. **Расчёт.** В документе «Начисление зарплаты и взносов» доплата встаёт отдельной строкой. Если база за месяц не дотянула до МРОТ, в строке будет разница; если дотянула - ноль. Ниже два месяца из примера: в январе сотрудник с окладом 25 000 руб. отработал 11 дней из 15, программа сравнила оклад за отработанное время с МРОТ за то же время и доначислила 1 534,87 руб.



Январь: неполный месяц, доплата посчитана пропорционально отработанным дням

В феврале тому же сотруднику начислена разовая премия 5 000 руб., база сравнения стала 30 000 руб., и доплата равна нулю: премия закрыла разрыв в том месяце, в котором начислена

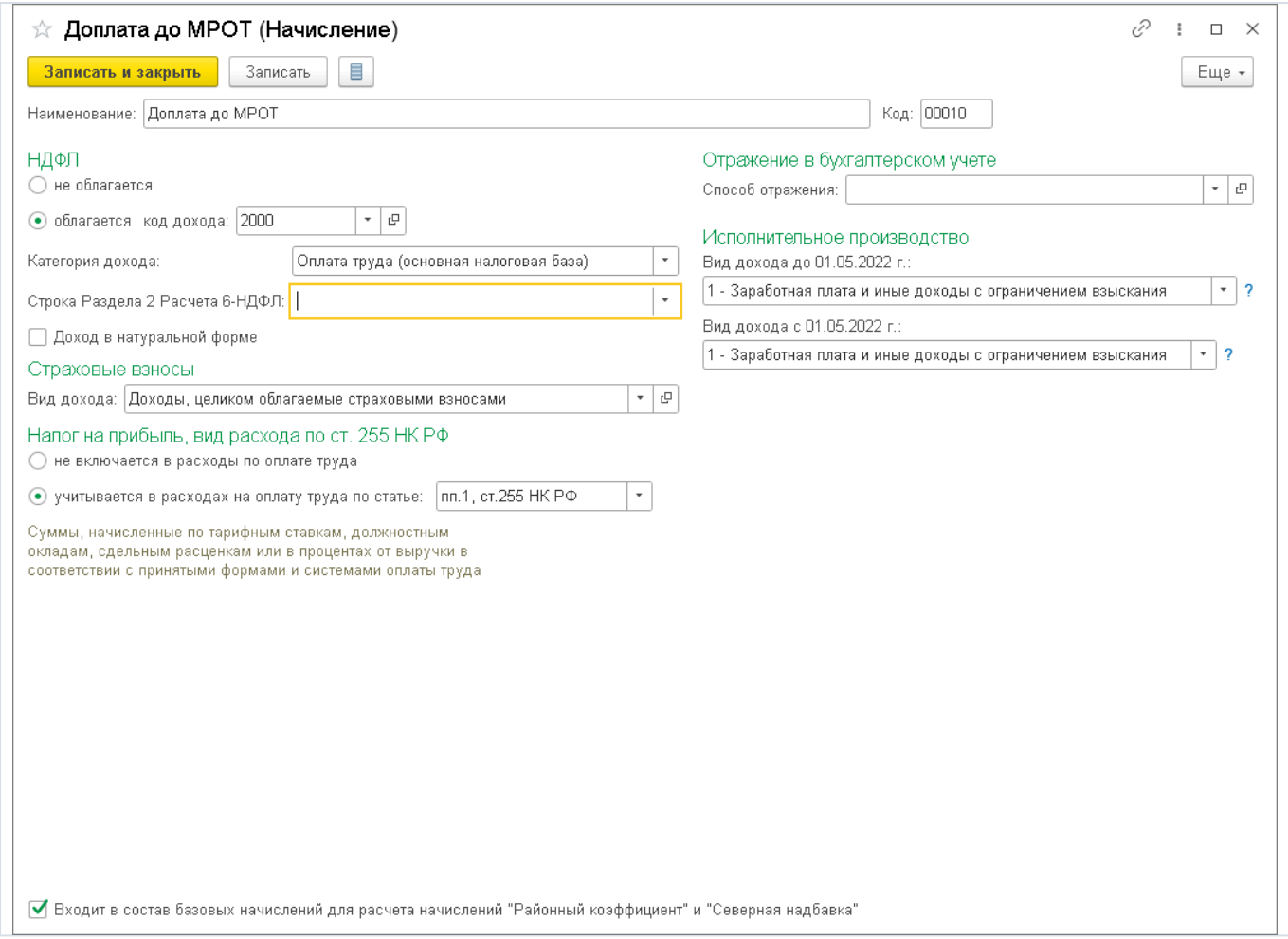


Февраль: премия вошла в базу сравнения, доплата не нужна

4. Бухгалтерская программа: пошаговая настройка

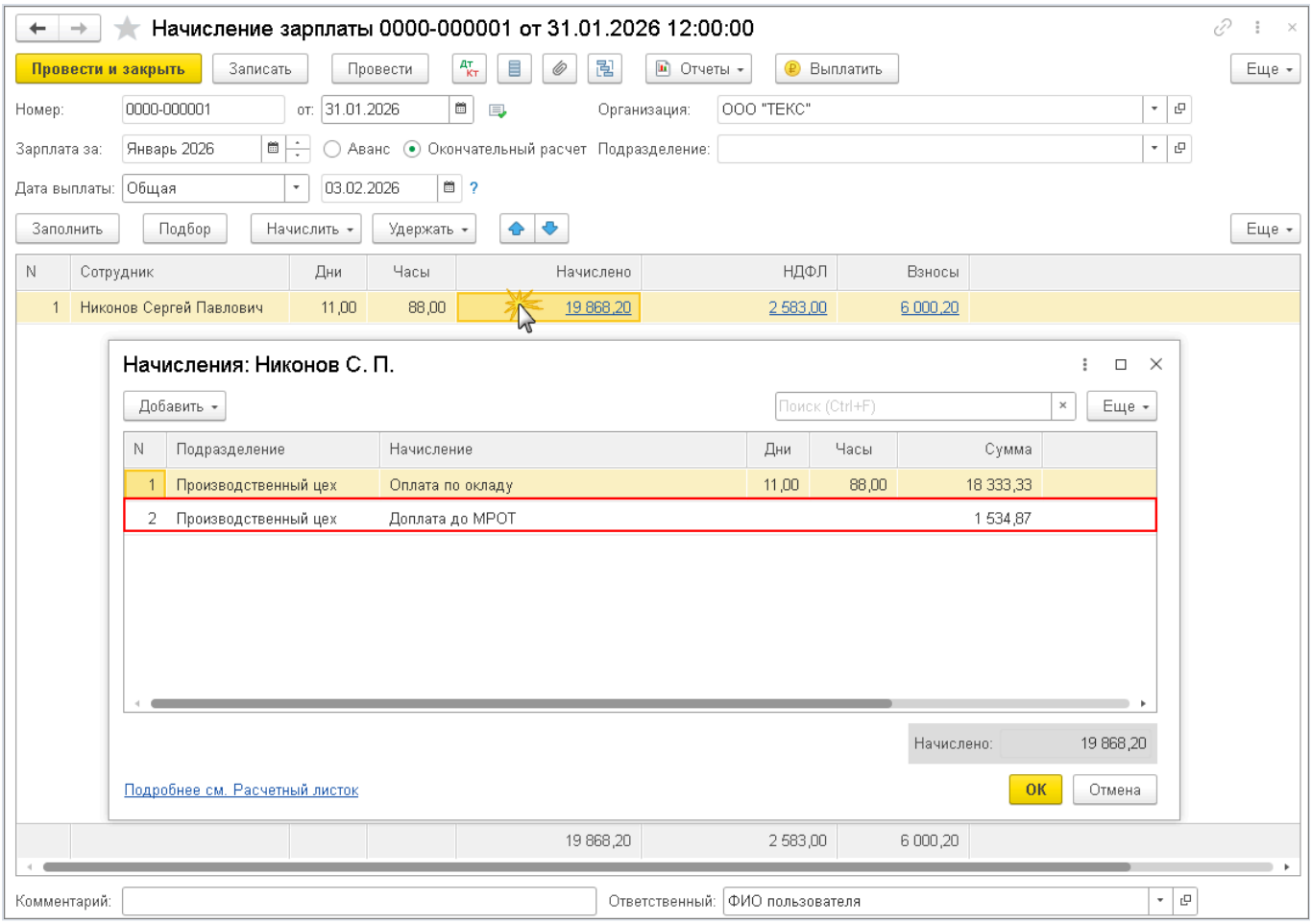
В 1С:Бухгалтерии 8, редакция 3.0, создайте вид начисления и внесите рассчитанную сумму доплаты. Одно название «Доплата до МРОТ» не включает автоматический расчёт разницы. Формула из ЗУП в этот справочник не переносится. Сумму для каждого месяца рассчитывает и проверяет бухгалтер; если в вашей базе есть отдельная автоматизация, сначала проверьте её алгоритм

1. **Зарплата и кадры - Настройки зарплаты - Расчет зарплаты - Начисления - Создать.** Наименование «Доплата до МРОТ». НДФЛ - облагается, код дохода **2000**. Страховые взносы - как доходы, целиком облагаемые взносами. Способ отражения в бухгалтерском учёте оставьте тот же, что у оклада



Создание начисления «Доплата до МРОТ» в настройках зарплаты

2. **Назначение сотруднику.** При необходимости добавьте начисление в кадровом документе, проверив сумму и дату назначения. Постоянная сумма не гарантирует верный результат в месяце с премией, отпуском или неполным временем
3. **Расчёт за месяц.** Определите применимый минимум пропорционально времени и ставке. Вычтите начисления, входящие в сравнение, отрицательную разницу замените нулём. В документе **«Начисление зарплаты»** (Зарплата и кадры - Все начисления) добавьте или проверьте строку «Доплата до МРОТ» и внесите полученную сумму. Сверьте НДФЛ, взносы и проводки. При изменении начислений повторите расчёт доплаты



Документ «Начисление зарплаты»: строка доплаты, сумму которой проверяет бухгалтер

5. Частые вопросы

Региональный минимум выше федерального. Проверьте, распространяется ли на работодателя региональное соглашение по статье 133.1 ТК РФ, и изучите его состав минимальной зарплаты. Федеральная гарантия сохраняется в любом случае. Нельзя автоматически включать сверхурочные и другие исключаемые выплаты в сравнение только потому, что используется региональный минимум

Сотрудник отработал неполный месяц. МРОТ берётся пропорционально отработанному времени (постановление КС РФ от 05.03.2025 № 10-П). Болел, был в отпуске, принят в середине месяца - сравнивается зарплата за отработанные дни с МРОТ за те же дни. В зарплатной программе это делает формула через показатели «ВремяВДнях» и «НормаДней», пример - январь в разделе 3

Совместитель на 0,5 ставки. При выполнении своей месячной нормы сравнивайте оплату с 0,5 МРОТ. Неполное рабочее время отличается от сокращённой нормы, установленной законом: для последней отдельно проверьте нормы оплаты соответствующей категории работников. Например, для несовершеннолетних статья 271 ТК РФ предусматривает особенности

Квартальная или годовая премия. Премия учитывается только в том месяце, в котором начислена, и разрыв в остальные месяцы не закрывает . Пример: оклад 15 000 руб., квартальная премия 45 000 руб. начислена в марте. За квартал сумма выше трёх МРОТ, но в январе и феврале доплата до МРОТ всё равно нужна, а в марте её нет

Доплата и аванс. Доплата считается по итогам месяца, когда известна вся начисленная сумма. Поэтому в зарплатной программе флажок «Начисляется при расчете первой половины месяца» у этого начисления снимают, а в бухгалтерской программе доплата считается документом окончательного расчёта

НДФЛ и взносы. Доплата до МРОТ - часть зарплаты, облагается НДФЛ и страховыми взносами по общим правилам, отдельного режима у неё нет

Нужен ли ежемесячный приказ. Нет. Доплата - часть системы оплаты труда: она устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, там же прописывается порядок её выплаты. Дальше начисление работает по этим документам каждый месяц без отдельного приказа

6. Что проверить у себя за пять минут

- есть ли сотрудники с окладом ниже 27 093 руб. на полной ставке
- заведено ли у них отдельное начисление доплаты до МРОТ и назначено ли оно плановым
- нет ли в базе сравнения сверхурочных, ночных, оплаты выходных и праздничных, районного коэффициента и северной надбавки
- как считались месяцы с января 2026 года, когда МРОТ вырос: если доплата не начислялась, разница доначисляется за эти месяцы
- как учтены квартальные и годовые премии: они закрывают только месяц начисления

Если сомневаетесь в настройке базы или нужно доначислить прошлые месяцы - напишите нам, наши специалисты проверят начисление в вашей базе и покажут, где поправить

Источники и границы инструкции

- Закон от 28.11.2025 № 429-ФЗ: МРОТ на 2026 год
- ТК РФ, статья 133: минимальная месячная заработная плата
- ФНС: размер МРОТ и выплаты, не включаемые в сравнение
- Закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ, статья 1: перечень изменений ТК РФ
- Минтруд: неполное рабочее время и минимальная оплата

Правовые положения проверены для редакции 06.11.2026. Шаги 1С относятся к указанным в тексте версиям и настройкам. Перед исправлениями сохраните резервную копию базы; закрытые периоды корректируйте с проверкой движений и отчётности

Нужна помощь с вашей базой 1С?

Макрософт сопровождает программы 1С с 2002 года. Линия консультаций

Москва: +7 (495) 128-71-71
Пятигорск: +7 (8793) 20-08-40

info@mskmv.ru · mskmv.ru