MACROSOFT / ПРАКТИКА 1С

Сверхурочные с 1 сентября 2026: лимиты, согласия и проверка расчета в 1С:ЗУП

Исходный материал: 28.08.2026. Проверено и обновлено: 06.11.2026

С 1 сентября 2026 года действуют новые правила сверхурочной работы. Возможность увеличить годовой предел до 240 часов не возникает автоматически после обновления 1С. Сначала проверьте основания и согласия, затем учет часов и расчет оплаты

Содержание

1. 1. Годовой предел: 240 часов разрешены не всем
2. 2. Дневное ограничение
3. 3. Оплата: со 121-го часа не менее двойной
4. 4. Для кого нельзя поднять предел выше 120 часов
5. 5. Письменное согласие и особые гарантии
6. 6. Диспансеризация и медицинские осмотры
7. 7. Отзыв из отпуска при вредных и опасных условиях
8. 8. Что проверить в 1С:ЗУП
9. 9. Контроль перед первым расчетом
10. Источники

1. Годовой предел: 240 часов разрешены не всем

Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ изменил статью 99 ТК РФ. Общий годовой предел остался 120 часов. Увеличить его до 240 часов можно, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым или межотраслевым соглашением, распространяющимся на работодателя

Одного приказа руководителя, записи в трудовом договоре или локальном положении недостаточно, чтобы самостоятельно повысить годовой предел. Сначала установите применимое основание и проверьте ограничения по работнику

2. Дневное ограничение

Вместо прежних четырех часов в течение двух дней подряд действует ограничение четыре часа в день. Годовой лимит проверяется отдельно

Сверхурочная работа остается работой по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени. При суммированном учете учитывайте норму за учетный период и корректно оформляйте фактически отработанное время

3. Оплата: со 121-го часа не менее двойной

В пределах первых 120 часов за год первые два сверхурочных часа работы в день или смену оплачиваются минимум в полуторном размере, последующие часы - минимум в двойном. Начиная со 121-го часа за год каждый сверхурочный час оплачивается минимум в двойном размере

При суммированном учете закон связывает оплату с величиной сверхурочного времени, приходящегося на день или смену, когда выполнялась сверхурочная работа. Не распределяйте первые два часа по всему учетному периоду произвольно

Конкретные размеры могут быть выше законного минимума. При расчете учитывайте установленную систему оплаты труда, включая предусмотренные законом компенсационные и стимулирующие выплаты

По желанию работника вместо повышенной оплаты может предоставляться дополнительное время отдыха не меньше времени сверхурочной работы, с учетом исключений ТК РФ. Решение о таком варианте нужно оформить, а не выбирать его в программе за работника

4. Для кого нельзя поднять предел выше 120 часов

- Работники государственных и муниципальных учреждений, если работа по внутреннему совместительству превышает четверть месячной нормы рабочего времени или нормы за другой учетный период соответствующей категории
- Работники с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4 по результатам СОУТ

Повышение годового предела не отменяет общих запретов и гарантий для отдельных категорий, в том числе беременных и несовершеннолетних. Проверяйте допустимость привлечения до оформления часов

5. Письменное согласие и особые гарантии

Для привлечения **любого работника** к сверхурочной работе сверх 120 часов в год требуется письменное согласие. Правила допуска должны быть установлены коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом

Для работников пенсионного и предпенсионного возраста, а также с вредными условиями подклассов 3.1 и 3.2 действуют дополнительные условия: письменное согласие, отсутствие медицинского запрета и письменное ознакомление с правом отказаться. Для предусмотренных законом чрезвычайных случаев учитывайте специальную оговорку статьи 99 ТК РФ

Правила согласия на работу в пределах 120 часов тоже продолжают действовать. Наличие нового годового лимита не означает свободное назначение сверхурочной работы без предусмотренных законом процедур

6. Диспансеризация и медицинские осмотры

В правилах допуска к работе сверх 120 часов нужно предусмотреть порядок направления работника по его письменному заявлению на предварительное прохождение профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в предусмотренных законодательством случаях и порядке

Для работников, привлекаемых сверх 120 часов в год, статья 185.1 ТК РФ предусматривает один рабочий день в год для диспансеризации с сохранением места работы и среднего заработка. Оформление заявления, согласование дня и подтверждение прохождения организуйте по применимым правилам

Не подменяйте предусмотренный законом порядок требованием произвольной платной справки. Обязательные медицинские осмотры и их финансирование определяются законодательством об охране труда и охране здоровья

7. Отзыв из отпуска при вредных и опасных условиях

Тем же законом уточнен отзыв из отпуска работников с вредными или опасными условиями труда. Он допускается не для обычной производственной необходимости, а в перечисленных чрезвычайных случаях: предотвращение катастрофы или производственной аварии, устранение их последствий или последствий стихийного бедствия, когда требуется участие именно этого работника по его трудовой функции

Сохраняйте предусмотренную ТК РФ процедуру отзыва, включая согласие работника. Часы работы по причине такого отзыва оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок закрепляется в коллективном договоре, соглашениях, локальных актах или трудовом договоре

Неиспользованную часть отпуска предоставляют по выбору работника в удобное время текущего рабочего года либо присоединяют к отпуску следующего рабочего года. Отзыв беременных и несовершеннолетних запрещен

8. Что проверить в 1С:ЗУП

В 1С:ЗУП 3.1 поддержка изменений по оплате сверхурочной работы заявлена в релизе 3.1.38.69. Перед расчетом проверьте установленный релиз и применимость обновления к своей ветке программы. Для измененной конфигурации отдельно проверяйте доработки расчета

1. Проверьте регистрацию сверхурочных часов с начала календарного года, а не только с сентября
2. Сопоставьте сведения в документах учета сверхурочных и переработок с табелем и кадровыми основаниями
3. В документах начисления зарплаты, оплаты переработок и увольнения проверьте часы, базу и коэффициенты
4. Отдельно проверьте расчет, в котором работник пересекает границу 120 часов: часть до границы и часть начиная со 121-го часа
5. Сверьте итог с учетным периодом, графиком и выбранным работником способом компенсации

Обновление алгоритма не оформляет за работодателя коллективный договор, согласие и медицинские гарантии. Возможность начислить сумму в базе не подтверждает законность привлечения к работе

9. Контроль перед первым расчетом

- Есть основание увеличить годовой предел и оно распространяется на организацию
- Проверены СОУТ, ограничения по категории работника и внутреннему совместительству
- Получены необходимые согласия и оформлено право отказаться
- Установлены правила допуска и медицинские гарантии
- Соблюдается дневной предел, годовые часы накоплены с января
- Релиз поддерживает изменения, расчет проверен на границе 120 часов
- Повышенная оплата либо дополнительный отдых оформлены корректно

Сохраните кадровые основания вместе с результатом контрольного расчета. Это позволит проверить не только сумму, но и порядок привлечения работника

Памятка для скачивания

Открыть памятку в PDF - редакция 06.11.2026

Источники

- Официальное опубликование Федерального закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ
- Текст Закона № 144-ФЗ: изменения статей 99, 125, 152 и 185.1 ТК РФ
- 1С: описание изменений ЗУП 3.1.38.69
- Трудовой кодекс РФ: действующие правила сверхурочной работы и отзыва из отпуска

Нормы и ссылки проверены 06.11.2026. Для применения к конкретной операции используйте действующую редакцию нормы и сведения своей организации

Поможем проверить вашу ситуацию

На линии консультаций Macrosoft поможем проверить документы, настройки 1С и результат учета по вашей задаче

Москва: +7 (495) 128-71-71
Пятигорск: +7 (8793) 20-08-40